

LAMPIRAN IV

INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN

No	Sasaran RPJMD	Indikator Kinerja	Target		Sumber Data	Ket
1	2.	3.	4.		6	7
1.	Terwujudnya peningkatan kapasitas bagi pendayagunaan aparatur pemerintah daerah yang berkelanjutan	1. Persentase pegawai ASN yang ditempatkan pada jabatan sesuai kebutuhan dan kompetensi	1. 100%	Jumlah pegawai ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan dan kompetensi _____ X 100% Jumlah pegawai di Lingkungan Provinsi Sulawesi Selatan	1. Data jumlah pegawai pada SIMPEG BKD Prov.Sulsel, pengalifungsian JFU ke JFT, pendistribusian pejabat struktural hasil tim baperjakat/pansel serta pengangkatan JPT melalui seleksi terbuka	
					2. Rencana Kebutuhan Pegawai Lingkup Pemprov.Sulsel	
		2. Persentase pelayanan administrasi kepegawaian secara tepat waktu dari keseluruhan usulan yang diterima	2. 100%	Jumlah usulan layanan administrasi kepegawaian yang masuk ke BKD Prov.Sulsel _____ X 100% Jumlah usulan yang telah ditindak lanjuti tepat waktu	1. Jumlah usulan kenaikan pangkat PNS Pemprov.Sulsel dan usulan kenaikan pangkat PNS Kab/Kota Gol IV/a keatas yang ditindak lanjuti tepat waktu	
					2. Jumlah usulan pensiun BUP, usulan pensiun janda/duda serta usulan pensiun dini yang ditindak lanjuti tepat waktu	
					3. Jumlah usulan mutasi pindah PNS terdiri atas : pindah antar pemerintah kab/kota se Sulsel, pindah dari Pemprov.Sulsel ke Kab/Kota atau sebaliknya dari Kab/Kota ke Pemprov.Sulsel, pindah antar SKPD lingkup Pemprov.Sulsel, usulan pindah dari kab/kota Prov.Sulsel ke instansi lain, usulan pindah dari dari instansi lain ke Kab/Kota se Sulsel, serta dari instansi lain ke Pemprov.Sulsel yang ditindak lanjuti tepat waktu	
					4. Jumlah usulan layanan administrasi kepegawaian lainnya seperti Usulan penerbitan izin belajar/tugas belajar, usulan KGB, usulan cuti, usulan izin ke luar negeri, usulan PMK, usulan pengangkatan CPNS menjadi PNS, usulan titip kerja serta usulan penerbitan Karpeg, Karis/Karsu yang ditindak lanjuti tepat waktu	

